GUBERNUR SULAWESI TENGAH

SAMBUTAN GUBERNUR SULAWESI TENGAH PADA ACARA PEMBUKAAN SOSIALISASI MERDEKA BANGKOM SEBAGAI TINDAK LANJUT SJT PADA ASN PROVINSI SULTENG SELASA, 5 NOVEMBER 2024

بِسْمِ اللهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ

ASSALAMU'ALAIKUM WAR, WAB,
SALAM SEJAHTERA BAGI KITA SEKALIAN,
OM SWASTIASTU,NAMO BUDHAYYA,
SALAM KEBAJIKAN, SALAM PANCASILA!
YANG SAYA HORMATI :

- KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH;
- Plt. KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BPSDM) PROVINSI SULAWESI TENGAH DAN JAJARAN;

- KOORDINATOR WIDYAISWARA BPSDM PROVINSI SULAWESI TENGAH;
- KEPALA UPT PENKOM BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH;
- PANITIA ACARA, HADIRIN DAN PESERTA SOSIALISASI YANG BERBAHAGIA,

PERTAMA-TAMA SAYA MENGAJAK MARI KITA SENANTIASA MEMANJATKAN PUJI DAN SYUKUR KE HADIRAT ALLAH SWT, TUHAN YANG MAHA ESA, KARENA HANYA DENGAN PERKENAANNYA, SEHINGGA KITA DAPAT HADIR DI TEMPAT INI DALAM KEADAAN SEHAT WAL'AFIAT DAN PENUH SEMANGAT UNTUK MENGIKUTI SOSIALISASI MERDEKA BANGKOM TAHUN 2024.

HADIRIN YANG SAYA HORMATI,

PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) MENJADI SALAH SATU FOKUS UTAMA DALAM UPAYA MEMPERKUAT PROFESIONALITAS, KUALITAS LAYANAN, SERTA DAYA SAING DI LINGKUNGAN BIROKRASI INDONESIA. DENGAN KOMPETENSI YANG TINGGI, ASN DIHARAPKAN MAMPU MELAKSANAKAN TUGAS DENGAN LEBIH EFEKTIF DAN RESPONSIF TERHADAP DINAMIKA KEBUTUHAN MASYARAKAT SERTA PERKEMBANGAN TEKNOLOGI.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI ASN TELAH DIATUR DALAM PERATURAN PEMERINTAH (PP) NO. 11 TAHUN 2017 TENTANG MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL, YANG KEMUDIAN DISEMPURNAKAN

MELALUI PP NO. 17 TAHUN 2020. DALAM PERATURAN TERSEBUT, PENGEMBANGAN KOMPETENSI MENJADI KEWAJIBAN PEMERINTAH UNTUK MENINGKATKAN KEMAMPUAN TEKNIS, MANAJERIAL, MAUPUN SOSIAL KULTURAL ASN MELALUI BERBAGAI PROGRAM, SEPERTI PENDIDIKAN, PELATIHAN, SEMINAR, KURSUS, MAUPUN KEGIATAN LAIN YANG BERTUJUAN MENINGKATKAN KINERJA.

MENURUT ATURAN INI, SETIAP ASN WAJIB MENGIKUTI PENGEMBANGAN KOMPETENSI PALING SEDIKIT 20 JAM PELAJARAN PER TAHUN. HAL INI BERTUJUAN UNTUK MEMASTIKAN ASN TETAP RELEVAN DAN MAMPU MENGHADAPI TANTANGAN SERTA PERUBAHAN DALAM LINGKUNGAN KERJA. PEMERINTAH JUGA MEMFASILITASI

BERBAGAI PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS, TERMASUK PELATIHAN BERBASIS DIGITAL, GUNA MENDUKUNG VISI REFORMASI BIROKRASI.

HADIRIN YANG SAYA HORMATI,…

MENINDAKLANJUTI HASIL ANALISIS BEBAN KERJA OLEH BIRO ORGANISASI DAN TATALAKSANA PADA PERANGKAT DAERAH DI LINGKUP PEMERINTAH SULAWESI TENGAH. BIRO ORGANISASI MENEMUKAN ADANYA KELEBIHAN PEGAWAI DI BEBERAPA PERANGKAT DAERAH. TEMUAN INI TENTUNYA MENJADI PERHATIAN KITA BERSAMA, KARENA HASL INI DAPAT BERDAMPAK PADA EFEKTIVITAS PELAKSANAAN TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI.

SEBAGAIMANA KITA KETAHUI BERSAMA, ANALISIS BEBAN KERJA MERUPAKAN BAGIAN PENTING DALAM UPAYA KITA MENCIPTAKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG EFEKTIF, EFISIEN, DAN BERBASIS KEBUTUHAN NYATA DI LAPANGAN.

SEBAGAI LANGKAH TINDAK LANJUT, KAMI MENGAJAK SELURUH PERANGKAT DAERAH UNTUK MELAKUKAN EVALUASI INTERNAL TERKAIT TEMUAN INI. EVALUASI TERSEBUT DAPAT MENCAKUP PENGKAJIAN KEMBALI POSISI DAN PERAN PEGAWAI DI MASING-MASING BIDANG SERTA MELAKUKAN PEMETAAN KEBUTUHAN PEGAWAI YANG LEBIH AKURAT. DENGAN DEMIKIAN, KITA DAPAT MERENCANAKAN LANGKAH REDISTRIBUSI ATAU PENATAAN ULANG

PEGAWAI SESUAI DENGAN KEBUTUHAN DAN BEBAN KERJA YANG ADA.

REDISTRIBUSI PEGAWAI MENJADI KEBUTUHAN PENTING DALAM MENINGKATKAN EFEKTIVITAS DAN PEMERATAAN TENAGA KERJA DI SELURUH PERANGKAT DAERAH. MELALUI PROSES REDISTRIBUSI, KITA MEMASTIKAN BAHWA SETIAP PERANGKAT DAERAH MEMILIKI JUMLAH PEGAWAI YANG SESUAI DENGAN KEBUTUHAN, SERTA TENAGA KERJA YANG MEMILIKI KOMPETENSI DAN KEMAMPUAN YANG TEPAT. NAMUN, UNTUK MENCAPAI TUJUAN INI, KITA PERLU PROSES ASESMEN YANG CERMAT AGAR REDISTRIBUSI DAPAT DILAKUKAN SECARA ADIL DAN TEPAT SASARAN.

UPT PENILAIAN KOMPETENSI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH MEMILIKI KEMAMPUAN DAN ALAT ASESMEN YANG DAPAT MEMBERIKAN GAMBARAN AKURAT MENGENAI KEMAMPUAN, POTENSI, SERTA KESESUAIAN PEGAWAI TERHADAP POSISI YANG DIBUTUHKAN. DENGAN MELIBATKAN UPT PENILAIAN KOMPETENSI DALAM PROSES INI, KITA DAPAT MENJALANKAN ASESMEN SECARA OBJEKTIF DAN SISTEMATIS, SEHINGGA KEPUTUSAN REDISTRIBUSI PEGAWAI TIDAK HANYA BERDASARKAN KEBUTUHAN ORGANISASI, TETAPI JUGA MEMPERHATIKAN KEMAMPUAN INDIVIDU PEGAWAI.

PROSES ASESMEN MELIBATKAN BERBAGAI METODE PENILAIAN, SALAH

SATUNYA ADALAH DENGAN MENGGUNAKAN METODE SITUATIONAL JUDGEMENT TEST (SJT), YANG BERTUJUAN UNTUK MEMPEROLEH GAMBARAN MENYELURUH TENTANG KOMPETENSI DAN POTENSI PEGAWAI. DENGAN DEMIKIAN, REDISTRIBUSI PEGAWAI DAPAT DILAKUKAN SECARA TEPAT SASARAN, SEHINGGA SETIAP UNIT ATAU PERANGKAT DAERAH MEMILIKI PEGAWAI YANG BENAR-BENAR MEMENUHI STANDAR DAN KEBUTUHAN POSISI.

HADIRIN YANG SAYA HORMATI,…

DALAM UPAYA REDISTRIBUSI DAN OPTIMALISASI PEGAWAI, ASESMEN KOMPETENSI TELAH DILAKUKAN GUNA MENGETAHUI SEJAUH MANA POTENSI DAN KEMAMPUAN YANG DIMILIKI OLEH SETIAP

APARATUR. DARI HASIL ASESMEN TERSEBUT, DITEMUKAN VARIASI DALAM TINGKAT KOMPETENSI DAN KESIAPAN, DI MANA BEBERAPA PEGAWAI MENUNJUKKAN POTENSI YANG KUAT, SEMENTARA YANG LAINNYA MASIH MEMERLUKAN PENINGKATAN DI BEBERAPA ASPEK TERTENTU.

BAGI PEGAWAI YANG HASIL ASESMENNYA MENUNJUKKAN BAHWA POTENSI MASIH PERLU DITINGKATKAN, KAMI INGIN MENYAMPAIKAN BAHWA INI ADALAH PELUANG PENGEMBANGAN DIRI. MELALUI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDM) PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGAH MENYEDIAKAN PROGRAM PELATIHAN YANG DIRANCANG KHUSUS UNTUK MENDUKUNG PENINGKATAN

KOMPETENSI DAN KAPASITAS APARATUR MELALUI PROGRAM **MERDEKA BANGKOM**.

MERDEKA BANGKOM MERUPAKAN PROGRAM YANG TIDAK HANYA BERTUJUAN UNTUK MENINGKATKAN KETERAMPILAN DAN PENGETAHUAN ASN, TETAPI JUGA MEMBERIKAN PENGALAMAN PENDIDIKAN YANG MENARIK DAN MENGGAIRAHKAN. PROGRAM INI MERUPAKAN BAGIAN DARI KOMITMEN UNTUK MEMASTIKAN SETIAP ASN MEMILIKI AKSES YANG LUAS TERHADAP BERBAGAI PELATIHAN DAN PENDIDIKAN YANG RELEVAN DENGAN KEBUTUHAN ORGANISASI MAUPUN TUGAS YANG DIEMBAN.

DALAM MERDEKA BANGKOM, ASN AKAN MEMPEROLEH PELATIHAN YANG TIDAK HANYA BERSIFAT TEKNIS, TETAPI JUGA

MELIPUTI PENGEMBANGAN KETERAMPILAN MANAJERIAL, SOSIAL KULTURAL, DAN KEMAMPUAN ADAPTASI DALAM MENGHADAPI TANTANGAN YANG DINAMIS. DENGAN DEMIKIAN, PARA ASN DIHARAPKAN DAPAT MENGEMBANGKAN POTENSI DIRI SESUAI DENGAN TUNTUTAN ZAMAN, SEHINGGA NANTINYA DAPAT MENJALANKAN TUGAS SECARA MAKSIMAL DAN MEMBERIKAN KONTRIBUSI YANG BERARTI BAGI ORGANISASI DAN BERKELAS DUNIA.

OLEHNYA ITU, KAMI MENDORONG SETIAP PEGAWAI UNTUK MEMANFAATKAN KESEMPATAN INI DENGAN SEBAIK-BAIKNYA. PELATIHAN DALAM MERDEKA BANGKOM ADALAH WUJUD PERHATIAN DAN DUKUNGAN PEMERINTAH UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA YANG

KITA MILIKI. OLEH KARENA ITU, MARI KITA BERSAMA-SAMA BERKOMITMEN UNTUK TERUS BELAJAR DAN BERKEMBANG DEMI PELAYANAN YANG LEBIH BAIK KEPADA MASYARAKAT.

DAN SAYA JUGA MENGHARAPKAN AGAR SELURUH PESERTA HENDAKNYA DAPAT MENGIKUTI KEGIATAN INI DENGAN SUNGGUH-SUNGGUH DAN KEPADA PARA PIHAK YANG TELAH BEKERJA HINGGA KEGIATAN INI DAPAT TERLAKSANA SAYA UCAPKAN TERIMA KASIH DAN APRESIASI YANG TINGGI.

HADIRIN YANG SAYA HORMATI,…

DEMIKIAN BEBERAPA HAL YANG DAPAT SAYA SAMPAIKAN DI KESEMPATAN INI, DAN AKHIRNYA DENGAN MENGUCAPKAN

BISMILLAHIR RAMANIR RAHIM **KEGIATAN SOSIALISASI MERDEKA BANGKOM TAHUN 2024**, SAYA NYATAKAN DENGAN RESMI DIBUKA. MUDAH MUDAHAN SEGALA UPAYA DAN PENGABDIAN KITA KEPADA BANGSA DAN NEGARA KHUSUSNYA DAERAH PROVINSI SULAWESI TENGAH INI MENDAPATKAN RAHMAT DAN KARUNIA DARI ALLAH SWT TUHAN YANG MAHA ESA.

SEKIAN DAN TERIMA KASIH,
WASSALAMUALLAIKUM WAR, WAB.
OM SHANTI, SHANTI, SHANTI OM

Pjs. GUBERNUR SULAWESI TENGAH

Dra. NOVALINA, MM